

综合概述

公司簡介

友谊胶粘

来，集团始专注于胶带产品的持续创新，品牌，得下强大的研发投入，集团公司拥有近百项专利及国家专利，并取得了数十项技术成果转化。“换工”省集团先后投入10多亿元用于产技术改造，前公司率先制造生产业化、规模化胶粘制品产式已建生产规模备智能化程度、先进性居全国前列，身公司的智能战略布局与“中国制造2025”进实

施制造强国战略，掌握核心技术，打造产业链的关键环节，实现乳液聚合等先进生产工艺，提升产品品质，实现“小生产、大销售”的布局，把生产基地作为“点”，销售网络作为“线”，以生产促进销售，形成产销相结、网络覆盖、价格最优、利益最大化的关键所在。

友谊集团紧紧围绕“创新驱动、发展道路、结构创新、品质提升”的总方针，坚持“专精特新”的生产过程，继续专注于胶粘领域产品品质提升，品牌国际化培育。

二、社会责任管理

依据友谊集团运营的需要，建立了公司社会责任管理体系，为建立一个经济效益、社会效益、环境效益、质量提升、良好共同推进和和谐发展

略高度吻合，天...拥有胶粘带...产品的核...
胶粘剂的配方...生产工艺，控制...掌握了价值...
，在新型涂...工艺、...发粘及配方...粘剂采用...
术方面的先...生均...行业领先，具...在...关行业...
值扩散和...内绝对...力。
带，大大...。集...过全国生产...地...局，把...
“点”，销...作为...”，发挥群体优势“以销...
以生产促进...”，...内形成一个...产...销售相...
围圈，各...基地...用助，遥相呼应，实现销售...
相较于同行...集团...做到产品能够以稳定质量、...
时、随地...捷地...客户的需求，确保客户利...
是友谊集团...同行...争中长期保持领先优势的

始终传承着“友谊的...子地以天长”的经营理念，
界胶带中...中国...福制造”的发展目标，始...
求变、务实、青”的...量方针，坚持“专精特新”...
后的生产...过程...继续专注于胶粘领域产品...
品质提升...品牌国际化培育。

集团社会责任...作为推动社会责任管理与公...
吉舍，建设...谊特...社会责任工...体系，建立...
任工作机制...动社...任工作融入公司运营管理，...
范型、环境...1友谊...发挥保障作用，实现企业...
全生产、质量...升、...良好共同推进和和谐发展

公司继续秉承“发展兼善天下”的立业宗旨，在实现企业可持续发展的同时，高度重视国家和社会的可持续发展，诚信经营对待上下游供应商和客户，保障职工的合法权益，履行社会责任，保障员工福利事业，从而促进公司与社会共同和谐发展。

（一）公司治理

公司严格遵守《公司法》等国家相关法律法规，并完善公司的治理结构，明确决策边界和程序，保障公司依法、合规、高效运营，重点做好风险防范、廉洁从业等工作。公司坚持合法经营，依法纳税，多次被评为福州市纳税信用 A 级纳税人”称号。

公司在保证业务状况稳定与公司资产、资金安全的基础上，兼顾债权人的利益，公司在各项重大经营决策过程中，充分考虑了债权人的合法权益，严格按照与债权人签订的合同条款履行债务，实现股东利益与债权人利益的双赢。

（二）员工权益

公司尊重和保障员工权益，认真遵守相关法律法规，根据《劳动法》和《劳动合同法》等法律法规，公司建立健全的人力资源管理制度，建立和完善薪酬体系、激励机制与用人机制，以管理制度为根本，保障员工权利和履行劳动义务。实施职业健康措施、坚持公平原则，员工形成公司和谐劳动关系，建立和谐劳动关系。

1. 员工安全

“发展兼善天下”的立业宗旨，在实现企业可持续发展的同时，高度重视国家和社会的可持续发展，诚信经营对待上下游供应商和客户，保障职工的合法权益，履行社会责任，保障员工福利事业，从而促进公司与社会共同和谐发展。

公司严格遵守《公司法》等国家相关法律法规，并完善公司的治理结构，明确决策边界和程序，保障公司依法、合规、高效运营，重点做好风险防范、廉洁从业等工作。公司坚持合法经营，依法纳税，多次被评为福州市纳税信用 A 级纳税人”称号。

公司在保证业务状况稳定与公司资产、资金安全的基础上，兼顾债权人的利益，公司在各项重大经营决策过程中，充分考虑了债权人的合法权益，严格按照与债权人签订的合同条款履行债务，实现股东利益与债权人利益的双赢。

公司尊重和保障员工权益，认真遵守相关法律法规，根据《劳动法》和《劳动合同法》等法律法规，公司建立健全的人力资源管理制度，建立和完善薪酬体系、激励机制与用人机制，以管理制度为根本，保障员工权利和履行劳动义务。实施职业健康措施、坚持公平原则，员工形成公司和谐劳动关系，建立和谐劳动关系。

1. 员工安全

致力于合法合规经营，保障债权人合法权益，积极参与社会公益事业，履行社会责任，保障员工福利事业，从而促进公司与社会共同和谐发展。

公司严格遵守《公司法》等国家相关法律法规，并完善公司的治理结构，明确决策边界和程序，保障公司依法、合规、高效运营，重点做好风险防范、廉洁从业等工作。公司坚持合法经营，依法纳税，多次被评为福州市纳税信用 A 级纳税人”称号。

公司在保证业务状况稳定与公司资产、资金安全的基础上，兼顾债权人的利益，公司在各项重大经营决策过程中，充分考虑了债权人的合法权益，严格按照与债权人签订的合同条款履行债务，实现股东利益与债权人利益的双赢。

公司尊重和保障员工权益，认真遵守相关法律法规，根据《劳动法》和《劳动合同法》等法律法规，公司建立健全的人力资源管理制度，建立和完善薪酬体系、激励机制与用人机制，以管理制度为根本，保障员工权利和履行劳动义务。实施职业健康措施、坚持公平原则，员工形成公司和谐劳动关系，建立和谐劳动关系。

1. 员工安全

安全生产始终是摆在第一位的，安全生产管理是企业稳步发展的重要基础，公司将不断完善职工健康管理，防范职业灾害。坚持以人为本，不断提高“人”的安全防护能力。2022年公司组织了多次应急演练，确保每名员工至少参加一次安全培训，至职业危害因素告知、职业健康管理等工作。

2. 员工培训

公司不断推进多层次、全方位的人力资源开发体系，构建积极向上学习型组织，不断提高人岗匹配，重视人才未来的发展。2022年公司培训方面投入近200万元，组织各项培训220场。鼓励员工自主学习成长。公司每年通过外送培训、聘请外部讲师和内部讲师等形式，在安全、质量管理、法律等方面组织形式多样的培训。2022年按部门组织开展各项劳动技能竞赛80项次，通过以赛促学的方式，推广员工，广泛开展岗位练兵活动，提高个人劳动技能，为公司全体员工搭建一个学习、成长、发展平台，实现员工的共赢和发展。

3. 薪酬社会保障

公司依据政府最低工资制度、地区行业薪酬水平、物价因素以及留才等因素作为依据，确定公司的工资整体水平，并建立完善的考核评价体系和薪酬福利体系。2022年公司员工收入稳步提高，共享企业发展成果，增强

了员工获得感和认同感。2021年，普通员工岗位工资标准进行了调整，平均增加1-300元。同时，公司不断加强员工社会保障，解决员工后顾之忧。除了按照法律法规及时为员工办理社会保险外，并为员工购买商业保险，逐步降低意外和重大疾病的赔付率。公司建立了符合岗位工作特点的绩效考核制度，明确岗位职责标准，突出岗位工作业绩的员工，公司每年都会评选一批优秀员工，给予精神和物质奖励，以表彰优秀，激发员工的工作热情。

4. 绩效管理。公司坚持全员绩效管理，将绩效管理贯穿于企业管理全过程，而不仅仅是局限于某一部门。绩效管理是企业管理的一项重要工具。公司分三个层级设计了三套绩效考核方案：高管层、中层、员工层。高管层年度绩效考核由人力资源部负责，中层和员工层年度绩效考核由各业务部门负责。绩效考核结果的运用，主要体现在纵向员工晋升、横向薪酬晋档。除晋升外，2022年度岗位晋升考核中，2021年度岗位晋升考核，30%基础岗位晋升，20%晋升为主。

5. 员工福利机制。根据国家和地方政策为员工缴纳养老、医疗、失业、工伤保险等，并提供工作餐、年度健康体检、带薪年休假、红

公司建设。为便利公司员工上下，公司自建员工宿舍，提供舒适的住宿环境，宿舍内部配备空调、热水、独立卫生间等，周边有健身房、乒乓球室、图书室、篮球场、羽毛球场等休闲设施。

公司鼓励员工在业余时间积极参与文体活动，如登山、观影、拓展等；不定期举办篮球比赛、乒乓球比赛、拔河比赛、羽毛球比赛等，丰富企业文化生活，增强员工凝聚力。

（二）环境保护

自建设之初，在总工业设计中就充分考虑环境保护，建设先进的智能污控系统，大大提高了水的回用率。同时，公司建立了完善的减污增效体系，所有监测指标实行自动化控制，实时掌握各项指标。公司可回收物（废纸箱、废桶、废铁等）全部回收利用。生活垃圾委托专业单位处理，公司生产产生的危险废物全部委托有资质单位进行处置。固体废物严格按照《工业企业厂界环境噪声排放标准》（GB12348-2008）2类标准执行。公司严格遵守国家和地方的环境法规，自行承担生产过程中的环保责任。组织实施环境保护和节能减排措施，防止环境污染和生态破坏事件。

以来，公司将环境保护作为可持

公司员工上下，公司自建员工宿舍，提供舒适的住宿环境，宿舍内部配备空调、热水、独立卫生间等，周边有健身房、乒乓球室、图书室、篮球场、羽毛球场等休闲设施。

公司鼓励员工在业余时间积极参与文体活动，如登山、观影、拓展等；不定期举办篮球比赛、乒乓球比赛、拔河比赛、羽毛球比赛等，丰富企业文化生活，增强员工凝聚力。

自建设之初，在总工业设计中就充分考虑环境保护，建设先进的智能污控系统，大大提高了水的回用率。同时，公司建立了完善的减污增效体系，所有监测指标实行自动化控制，实时掌握各项指标。公司可回收物（废纸箱、废桶、废铁等）全部回收利用。生活垃圾委托专业单位处理，公司生产产生的危险废物全部委托有资质单位进行处置。固体废物严格按照《工业企业厂界环境噪声排放标准》（GB12348-2008）2类标准执行。公司严格遵守国家和地方的环境法规，自行承担生产过程中的环保责任。组织实施环境保护和节能减排措施，防止环境污染和生态破坏事件。

以来，公司将环境保护作为可持

公司员工上下，公司自建员工宿舍，提供舒适的住宿环境，宿舍内部配备空调、热水、独立卫生间等，周边有健身房、乒乓球室、图书室、篮球场、羽毛球场等休闲设施。

公司鼓励员工在业余时间积极参与文体活动，如登山、观影、拓展等；不定期举办篮球比赛、乒乓球比赛、拔河比赛、羽毛球比赛等，丰富企业文化生活，增强员工凝聚力。

自建设之初，在总工业设计中就充分考虑环境保护，建设先进的智能污控系统，大大提高了水的回用率。同时，公司建立了完善的减污增效体系，所有监测指标实行自动化控制，实时掌握各项指标。公司可回收物（废纸箱、废桶、废铁等）全部回收利用。生活垃圾委托专业单位处理，公司生产产生的危险废物全部委托有资质单位进行处置。固体废物严格按照《工业企业厂界环境噪声排放标准》（GB12348-2008）2类标准执行。公司严格遵守国家和地方的环境法规，自行承担生产过程中的环保责任。组织实施环境保护和节能减排措施，防止环境污染和生态破坏事件。

以来，公司将环境保护作为可持

公司员工上下，公司自建员工宿舍，提供舒适的住宿环境，宿舍内部配备空调、热水、独立卫生间等，周边有健身房、乒乓球室、图书室、篮球场、羽毛球场等休闲设施。公司鼓励员工在业余时间积极参与文体活动，如登山、观影、拓展等；不定期举办篮球比赛、乒乓球比赛、拔河比赛、羽毛球比赛等，丰富企业文化生活，增强员工凝聚力。

自建设之初，在总工业设计中就充分考虑环境保护，建设先进的智能污控系统，大大提高了水的回用率。同时，公司建立了完善的减污增效体系，所有监测指标实行自动化控制，实时掌握各项指标。公司可回收物（废纸箱、废桶、废铁等）全部回收利用。生活垃圾委托专业单位处理，公司生产产生的危险废物全部委托有资质单位进行处置。固体废物严格按照《工业企业厂界环境噪声排放标准》（GB12348-2008）2类标准执行。公司严格遵守国家和地方的环境法规，自行承担生产过程中的环保责任。组织实施环境保护和节能减排措施，防止环境污染和生态破坏事件。

以来，公司将环境保护作为可持

发展战略的重要组成部分

部分。公司在生产经营、发展、生产、高发展的同时，始终坚持以环境保护、节能减排、提高设备、物质利用率，努力推行资源节约型、环保型生产。

（四）营

公司秉承共赢、共同发展理念，建立健全公平贸易制度体系，规范采购管理，完善客户和供应商管理体系，规范投资、施工、采购、销售、售后服务，完善产品或服务的售后服务，严格工序管理，保证产品质量，及时解决客户争议，杜绝商业贿赂等违规行为，及时有效处置知识产权和供应商权益。

另为防止商业贿赂、不正当交易等情况的发生，公司建立和完善内部管理制度。对供应商的开发、选择、审核和管理采用同一标准，保证供应商拥有同等的知情权、选择权和参与权，确保工作在“公开、公平、公正”的原则下进行。

（五）公益慈善

公司积极支持社区发展，建立重大项目沟通机制，协调处理与社区居民纠纷，参与公益慈善活动，组织实施志愿服务项目，参与社区居民卫生健康、技能培训项目；秉持企业自身发展兼帮扶社区为立业宗旨，不忘回馈地方，多年来为农村教育、新农办抗震救灾、抗洪抢险、闽江调水工程、定海市财政局扶持新建地方慈善总会扶贫工作（捐赠融康医院）捐献善款，连续多年家乡的公益事业建设留下了浓墨重彩的一笔。公司在企业的发展中，公司一直关注社会就业问题，先后安置了100多名残疾人，2012年获得“中国百福福利企业”的称号，帮助

助了社会弱势群体又为解决社会就业问题尽了绵薄之力。

近年来，公司围绕公司治理、员工权益、环境保护和社区支持五个社会责任模块积极开展各项工作，严格按照公司要求开展社会责任管理工作，公司的社会责任管理工作取得良好成效。

福建友谊胶粘带集团有限公司

二〇二三年四月四日

